

Houtmensen hebben de volgende kwaliteiten:

Ze zijn altijd bezig met (en ook goed in) groeien, ontwikkelen en ontplooiën. Het zijn echte ondernemers, bezige bijen die houden van actie en doen.

Ze zijn ambitieus, doelgericht en worden gedreven door resultaat, prestatie en succes. Ze weten heel goed wat ze willen en streven heel daadkrachtig en vasthoudend hun idealen en doelen na.

Ze zijn erg zelfbewust, ze kennen zichzelf heel goed; hun gevoel, hun pad, hun deskundigheid en hun kunnen. Daarin zijn ze ook zelfverzekerd, ze hebben heel veel vertrouwen in zichzelf, hun pad, hun gevoel en hun kunnen. En dat profileren ze ook makkelijk, ze komen zonder problemen uit voor hun kracht, kwaliteiten en prestaties. In de kern twijfelen ze niet aan zichzelf.

Als ze daarin doorslaan krijgen ze te maken met de volgende valkuilen:

Bij teveel groei kan er (over)woekering ontstaan, chaos, zonder zicht op de uitkomst.

Als deze gedrevenheid doorslaat dan kan het fanatisme worden, veeleisend, kieskeurig, zelfs koppig en drammerig. Op anderen kan het overkomen als egocentrisch, kortzichtig.

Zelfvertrouwen in overdrive kan Hout eigenwijs maken, dwars, altijd gelijk denken te hebben. Dit kan arrogant overkomen en eenzaamheid geven. Ondanks hun enorme zelfvertrouwen heeft Hout ook veel aandacht nodig, Hout wordt graag verzorgd, geëerd, erkend, bewonderd en aangemoedigd. De valkuil daarin is dat Hout zich ondergewaardeerd voelt en gaat pleasen.

De uitdagingen voor Hout is dan om:

Meer rust te nemen, even stil te zitten, even die drive te dempen.

Meer geduld uit te oefenen, een wat ruimere kijk aan te nemen, meer open staan voor ideeën van anderen en een wat meer flexibele instelling. Niet alleen het eindresultaat telt, ook de weg er naar toe is belangrijk.

Zich meer bescheiden op te stellen, meer teamwork te omarmen en wat meer mee te bewegen. En om niet afhankelijk te zijn van anderen voor waardering en eer.

Hout kan hierdoor absoluut niet tegen:

Beperkt worden, passiviteit en saaiheid

Doelloosheid, inefficiëntie, passiviteit, besluiteloosheid, iemand die toewijding mist of met alle winden mee waait.

Onderdanigheid, middelmatigheid, onzichtbaarheid, afhankelijkheid.

Kwaliteiten van Hout

Ze zijn strevers met een duidelijke winnaars mentaliteit. Ze willen de beste zijn en gelijk hebben en ze willen iedereen daarvan overtuigen die daar anders over denkt (en dat lukt ook vaak). Ze gaan vrij ver om te bewijzen wat ze kunnen, zijn aanhouders, volhouders die een discussie niet uit de weg gaan en ze zijn behoorlijk competentief.

Ze zijn vaak slim, talentvol, sterk, krachtig en handig. Ze hebben humor, houden van grapjes en woordspelingen. Ze zijn snelle denkers die gevat zijn, scherpzinnig en adrem kunnen reageren, daardoor zijn ze heel besluitvaardig en kunnen ze snel reageren en beslissen. Ze hebben veel lef, durven risico's te nemen en presteren erg goed onder druk, bij conflicten, in nood en in zware tijden.

Ze zijn meesters in groot denken. Ze kunnen heel goed het geheel overzien en strategisch denken, coördineren en plannen.

Valkuilen

Ze accepteren geen 'nee' en kunnen niet zo goed tegen hun verlies. Naar eigen fouten kijken is niet hun sterkste punt en ze kunnen niet goed tegen kritiek (tenzij je heel duidelijk weet te maken dat het niet persoonlijk is). In hun streven altijd te winnen en gelijk te hebben kunnen ze doorslaan en opdringerig worden, manipulatief, sluiten ze absoluut geen compromissen en zijn ze slechte verliezers.

Met zoveel kwaliteiten komt Hout nogal snel over als uitslover, betweter, patser. Het kan ook doorslaan in forceren, te snelle reacties, ongenueanceerdheid, ongeduld, overmoedig reageren en roekeloosheid. Mogelijk met agressie en rebels gedrag.

Ze missen nog wel eens de details. Zijn zo bezig met de grote plannen dat ze de kleine dingen niet meer zien en dus ook niet afmaken. Nieuwe dingen beginnen en oude zaken niet afmaken is de valkuil. Als je te veel plant en coördineert dan mis je ook al het spontane, de synchroniciteit, the flow.

Uitdagingen

Meer los te laten, meer af te wachten en meer samen te werken. Dingen niet zo persoonlijk op te pakken, jezelf en je zaken eens kritisch te onderzoeken. Een stapje terug te doen en anderen en andere mogelijkheden een kans te geven. Ontvankelijker zijn.

Meer tijd te nemen, langzamer en rustiger te denken en te reageren. Ietswat meer ontvankelijk te zijn, terughoudend, bedachtzamer, afwachtend. Meer respect en tact naar anderen toe.

Meer af te maken, de kleine dingen te bekijken, de details. Af en toe even inzoomen op waar je mee bezig bent. En laat ook eens spontaniteit toe, kijk eens wat de flow van het leven je brengt, welke synchroniciteit er op je pad komt.

Kan niet tegen

Mensen die geen mening hebben, die over zich heen laten lopen, die met alle winden mee waaien, die geen grenzen hebben, 'ja-knikkers'.

Domheid, onhandigheid, twijfelgedrag, besluiteloosheid, passiviteit, lafheid, langdradigheid, traagheid.

Bureaucratie, papierwerk, details.

Kwaliteiten van Hout

Ze zijn goede leiders, bazen en ondernemers. Ze nemen initiatief, kunnen goed delegeren, overtuigen en onderhandelen. Ze zijn direct, assertief, overtuigend, doortastend, komen voor zichzelf op en nemen geen blad voor de mond. Ze zijn ook goed in het motiveren en beïnvloeden van anderen waardoor ze goed kunnen coachen. Ze maken makkelijk contact en zijn goede netwerkers.

Ze zijn echte vernieuwers, vindingrijk en altijd op zoek naar iets nieuws, iets anders. Ze denken niet in problemen maar in uitdagingen, houden van uitdagingen, willen alles proberen en willen altijd leuke dingen doen. Ze denken buiten de box en houden ervan grenzen te verleggen, die vrijheid hebben ze ook nodig, ze moeten hun eigen ding kunnen doen, kunnen vernieuwen, kunnen veranderen.

Valkuilen

Teveel leiderschap kan omslaan in autoritair gedrag, bazig zijn, dominantie, fanatisme, provoceren en pushen.

Deze vernieuwingsdrang kan Hout onrustig maken. Zwevend zonder vermogen zich te settelen. De verveling slaat snel toe als dingen hetzelfde blijven en dan gaat Hout zoeken naar iets nieuws, iets anders.

Uitdagingen

Meer te volgen, meer hulpvaardig te zijn, meer samen te werken. Iets meer terughoudendheid, even nadenken wat de ander voelt voordat je reageert.

Meer rust te vinden, te genieten van wat er al is, wat er al bereikt is. Meer in het NU te leven. Te contempleren voordat er meteen een (onbezonnen) actie op touw wordt gezet.

Kan niet tegen

Volgzaam gedrag, slaafsheid, gebrek aan initiatief.

Saaïheid, voorspelbaarheid, settelen, dwang, commando's, autoritaire personen, in the box, regeltjes, statisch en starheid.